

明海大学行動計画

女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行い、能力を十分に発揮できるようにするため、つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日（5年間）

2. 本学の課題

- (1) 職種によっては、女性の在籍者が多いが管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 職種によっては、女性の勤務年数が男性に比べ短い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長職以上）に占める女性割合を30%以上にする。

<取組内容と実施時期>

- ・2016年4月～ 各職場でリーダーとして活躍できる女性を増やすためセミナーや研修会を実施する。
- ・2016年4月～ 管理職と職員とのネットワーク作りや女性職員のキャリア形成に係る意識改革を推進する。

目標2：女性が安心して働ける環境整備

<取組内容と実施時期>

- ・2016年4月～ 結婚や出産等での退職者を減らし、働きやすい環境を整備する。母性健康管理規程を周知し、それぞれにあった軽減や対処を受けやすくする。
- ・2016年4月～ 女性が働きやすい職場を作るため、セクハラを中心としたハラスメント防止に対する方針を明確化し、職員に周知・啓発する。
- ・2016年4月～ 「仕事」と「家庭」の両立を進めていくため、ノー残業デーを設ける。

女性の活躍に関する情報公表について

1. 労働者（常勤）に占める女性労働者の割合

2019. 5. 1 現在

職種	男性		女性		合計	
	名	割合	名	割合	名	割合
教育職員	186名	69.4%	82名	30.6%	268名	100.0%
事務職員	53名	46.1%	62名	53.9%	115名	100.0%
医療職員	7名	8.8%	73名	91.2%	80名	100.0%
その他	10名	76.9%	3名	23.1%	13名	100.0%
合計	256名	53.8%	220名	46.2%	476名	100.0%

2. 採用した労働者（常勤）に占める女性労働者の割合

2018 年度実績

職種	男性		女性		合計	
	名	割合	名	割合	名	割合
教育職員	15名	57.7%	11名	42.3%	26名	100.0%
事務職員	3名	37.5%	5名	62.5%	8名	100.0%
医療職員	0名	0.0%	7名	100.0%	7名	100.0%
その他	0名	0.0%	0名	0.0%	0名	0.0%
合計	18名	43.9%	23名	56.1%	41名	100.0%

3. 男女の平均勤続年数の差異

2018 年度実績

職種	男性	女性	全体
教育職員	12年	9年	11年
事務職員	18年	12年	15年
医療職員	20年	11年	11年
その他	23年	15年	21年
全体	20年	11年	16年

4. 管理職に占める女性労働者の割合

2019. 5. 1 現在

職種	男性		女性		全体	
	名	割合	名	割合	名	割合
事務職員	20名	74.1%	7名	25.9%	27名	100.0%